



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

### **Art. I.**

Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

#### **1. Articolul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"Art. 3.

(1) Prin sintagma locuri de munca vacante, potrivit art. 10 alin. (1) si (3) din lege, se intelege locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, precum si locurile de munca nou-create.

(2) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante, precum si comunicarea de catre angajatori a ocuparii locurilor de munca vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hartie sau in format electronic, conform formularelor prevazute in anexa nr. 1A, respectiv in anexa nr. 1B. Prin format electronic se intelege suport magnetic, e-mail ori serviciul on-line pentru comunicarea locurilor de munca vacante sau ocuparea acestora oferit de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(3) Obligatia prevazuta la art. 10 alin. (1) si (3) din lege se considera indeplinita in situatia in care comunicarea prevazuta la aceste texte de lege se realizeaza prin transmiterea formularului corespunzator prevazut la alin. (2), in termenul prevazut la art. 10 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege.

(4) Termenul prevazut la art. 10 alin. (1) din lege se indeplineste la sfarsitul celei de a 5-a zile lucratoare, ora 24,00, din perioada de 5 zile lucratoare de la vacantarea locului de munca. Perioada respectiva se calculeaza incepand cu data vacantarii, respectiv crearii locului de munca, in situatia in care aceasta data nu este declarata zi nelucratoare, sau cu prima zi lucratoare, in situatia in care vacantarea locului de munca s-a realizat intr-o zi declarata nelucratoare.

(5) Termenul de o zi de la data ocuparii locului de munca, prevazut la art. 10 alin. (3) din lege, se indeplineste la sfarsitul primei zile lucratoare, ora 24,00, urmatoare datei in care s-a ocupat locul de munca in conditiile legii.

(6) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante sau ocuparea acestora se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prevazut la alin. (2), incepand cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, data care se face publica de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca pe pagina de internet a institutiei."

#### **2. La articolul 5, literele a) si b) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:**

"a) incetarea raportului de munca in temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) si i), art. 61 lit. c) si d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) incetarea raportului de munca la initiativa angajatorului, prin notificare scrisa, in temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;"



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

**3. Articolul 10 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

*"Art. 10.*

*(1) Pentru a se asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii, persoanele prevazute la art. 20 si 221 din lege pot incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti, in a carei raza isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori isi exercita dreptul de rezidenta potrivit legii, un contract de asigurare pentru somaj conform modelului prezentat in anexa nr. 3.*

*(2) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de asigurat in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate se dovedeste cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobandirea calitatii de asigurat in cadrul acestor sisteme de asigurari sociale, eliberat de institutiile competente potrivit legii, in original si copie.*

*(3) Prin intreprinzatori persoane fizice titulari ai intreprinderilor individuale, precum si prin persoane fizice autorizate, prevazuti la art. 20 lit. c) din lege, se intelege inclusiv sotia/sotul titularului intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fara a fi inregistrata/inregistrat in registrul comertului si autorizata/autorizat sa functioneze ea insasi/el insusi ca titular al intreprinderii individuale/persoana fizica autorizata sau fara a fi salariat/salariat, participa in mod obisnuit la activitatea intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, indeplinind fie aceleasi sarcini, fie sarcini complementare, in conditiile legii.*

*(4) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de sotie/sot a titularului intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate prevazuta la alin. (3) se dovedeste cu documentul emis conform prevederilor legale de catre Oficiul National al Registrului Comertului."*

**4. La articolul 11, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

*"Art. 11.*

*(1) In vederea incheierii contractelor de asigurare pentru somaj cu persoanele prevazute la art. 20 si 221 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti pot imputernici agentiile locale pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza persoanele isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori isi exercita dreptul la rezidenta potrivit legii."*

**5. Articolul 12 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

*"Art. 12.*

*Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 22 alin. (2) si art. 221 alin.*

*(2) din lege ca limita inferioara a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevazute la art. 20 si art. 221 alin. (1) din lege prin incheierea unui contract de asigurare pentru somaj si la care se calculeaza contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, in vigoare in luna pentru care se plateste aceasta contributie."*

**6. La articolul 15, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

"(2) Prin activitati autorizate potrivit legii se intelege:

- a) activitatile economice desfasurate de persoane fizice autorizate, intreprinderi individuale si/sau intreprinderi familiale conform legii;
- b) exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozitiilor legale speciale;
- c) exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de catre zilieri;
- d) activitati desfasurate de persoane fizice in urma carora se realizeaza venituri din agricultura, silvicultura sau piscicultura conform art. 71 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) activitati in urma carora se realizeaza venituri din cedarea folosintei bunurilor conform art. 61 din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare."

**7.** La articolul 15, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:

"(3) Se considera ca nu realizeaza venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) si alin. (3) lit. b) si art. 66 alin. (1) din lege:

- a) persoanele care nu realizeaza venituri impozabile sau care realizeaza venituri neimpozabile in conformitate cu Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) persoanele care realizeaza venituri din salarii reprezentand plati compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, in temeiul contractului colectiv de munca aplicabil;
- c) persoanele care realizeaza venituri din investitii, venituri din premii si din jocuri de noroc si venituri din transferul proprietatilor imobiliare definite conform Legii nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare."

**8.** Articolul 18 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 18.

(1) In vederea certificarii stagiului minim de cotizare prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege si a stabilirii dreptului la indemnizatie de somaj, angajatorii au obligatia de a elibera persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu o adeverinta din care sa rezulte baza lunara de calcul al contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj, stabilita potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru fiecare luna din ultimele 12 luni, inainte de data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, pentru care s-au datorat conform prevederilor legale, la bugetul asigurarilor pentru somaj, contributiile prevazute la art. 26 si 27 din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 26, precum si, dupa caz, daca se regasesc in situatia prevazuta la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Obligatia prevazuta la alin. (1) se aplica si platitorilor veniturilor persoanelor carora le-a incetat activitatea desfasurata exclusiv in baza unui raport juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege.

(3) Adeverinta prevazuta la alin. (1) va contine si date cu privire la perioadele in care s-a prestat activitatea, perioadele in care raporturile de munca sau de serviciu ori raporturile juridice prevazute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege au fost suspendate, precum si data si motivul incetarii acestora. Datele privind raporturile de munca sau de serviciu se verifica si se certifica de agentiile pentru ocuparea fortei de munca pe baza inregistrurilor efectuate in carnetul de munca,



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

pentru perioadele pana la data de 31 decembrie 2010, si in situatia raporturilor de munca pe baza informatiilor care se pun la dispozitia agentilor pentru ocuparea fortei de munca prin sistemul informatic al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca de catre inspectia Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Adeverinta prevazuta la alin. (1) se verifica si se certifica in ceea ce priveste datele referitoare la baza de calcul al contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj de agentile pentru ocuparea fortei de munca, pe baza informatiilor cuprinse in declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazute in Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, depuse de angajator sau platitorul de venit, care se pun la dispozitia agentilor pentru ocuparea fortei de munca electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finantelor Publice.

(5) In situatia in care pana la data de 31 decembrie 2010 nu exista intocmit carnet de munca, dovada existentei unor raporturi de munca sau de serviciu pana la data de 31 decembrie 2010 se efectueaza cu alte acte prevazute de lege.

(6) In situatia in care sunt identificate neconcordante intre continutul adeverintei si informatiile din cuprinsul declaratiilor prevazute la alin. (4) depuse de angajator sau platitorul de venit si/sau inscrisurile efectuate in carnetul de munca pana la data de 31 decembrie 2010 ori se constata ca angajatorul sau platitorul de venit prevazut la alin. (2) nu a depus potrivit prevederilor legale declaratia lunara, agentile pentru ocuparea fortei de munca solicita in scris angajatorului corectarea respectivelor documente si depunerea lor la agentia pentru ocuparea fortei de munca in termen de 5 zile lucratoare de la data primirii solicitarii, cu exceptia declaratiei lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

(7) Neeliberarea de catre angajator sau platitorul de venit prevazut la alin. (2) a adeverintei prevazute la alin. (1) constituie contraventie, potrivit art. 113 lit. j) din lege si se sanctioneaza cu amenda prevazuta la art. 114 alin. (1) lit. a) din lege de catre organele de control masuri active ale structurilor teritoriale ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca care au competenta constatarii si sanctionarii celorlalte contravenatii prevazute de lege."

**9.** Articolul 19 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 19.

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de catre agentile pentru ocuparea fortei de munca, potrivit art. 36 din lege, in baza certificatului intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, dupa caz, pe baza:

a) informatiilor cuprinse in declaratiile lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj si in declaratiile privind asigurarea in sistemul asigurarilor pentru somaj, depuse de angajator sau platitorul de venit ori, dupa caz, persoanele care aveau obligatia depunerii declaratiei, conform prevederilor legale, pentru perioade anterioare lunii ianuarie 2011;

b) informatiilor cuprinse in declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazute in Legea nr.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, depuse de angajator sau platitorul de venit, care se pun la dispozitia agentilor pentru ocuparea fortei de munca electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finantelor Publice, pentru perioade incepand cu luna ianuarie 2011;

c) contractului de asigurare pentru somaj, prin insumarea perioadelor pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevazute la alin. (2) se face de catre agentii pentru ocuparea fortei de munca prin certificatul intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunara de catre angajatori a evidentei nominale a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj, incepand cu obligatiile aferente lunii ianuarie 2011, este cea stabilita potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

(5) In situatiile in care, pentru perioadele prevazute la alin. (2) lit. a) si b), derularea raporturilor de munca sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevazute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege nu poate fi dovedita prin declaratiile prevazute la alin. (2), in vederea stabilirii si certificarii stagiului de cotizare, pot fi valorificate si alte acte doveditoare, intocmite in conditiile legii, respectiv acte in temeiul carora s-au stabilit si derulat raporturile juridice.

(6) Obligatia prezentarii actelor doveditoare prevazute la alin. (5) revine persoanei in cauza.

(7) Prin exceptie, in situatia persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevazute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informatiilor din cuprinsul declaratiilor de natura celor prevazute la alin. (2) si a adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, dupa caz, doar pe baza adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18, in cazul in care se constata ca angajatorul nu a depus declaratia de natura celor prevazute la alin. (2)."

**10.** La articolul 191, alineatul (8) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(8) Pentru persoanele care au realizat venituri din drepturi de autor si drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 131 din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru persoanele care au realizat venituri din activitati profesionale desfasurate in baza contractelor/conventiilor incheiate potrivit Codului civil, perioadele in care s-au datorat contributiile individuale de asigurari pentru somaj in conformitate cu prevederile art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 58/2010, aprobata prin Legea nr. 279/2010, cu modificarile ulterioare, constituie stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor pentru somaj."

**11.** La articolul 24, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 24.

(1) Incetarea platii indemnizatiei de somaj in situatia prevazuta la art. 44 lit. b) din lege se aplica persoanelor care detineau autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale anterior datei inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj, precum si persoanelor care desfasoara activitati in calitate de zilier sau activitati in urma carora se realizeaza venituri din cedarea folosintei bunurilor sau venituri din agricultura, silvicultura ori piscicultura conform art. 61 sau 71 din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare."



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

**12.** Articolul 291 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 291.

*Acordarea masurii de sprijin prevazute la art. 481 din lege se face in baza schemei de ajutor de minimis, elaborata cu respectarea reglementarilor in domeniu, instituita prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I."*

**13.** Articolul 33 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 33.

*(1) In aplicarea art. 59 alin. (2) si alin. (3) lit. a) din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca fac cunoscute persoanelor in cautarea unui loc de munca denumirea si datele de contact ale angajatorilor prevazute in formularul al carui model este prezentat in anexa nr. 1A, prin publicarea sau afisarea acestora.*

*(2) Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege, preselectia candidatilor in scopul stabilirii raportului de munca sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de munca vacant, in functie de criteriile impuse de acesta si cu respectarea prevederilor legale."*

**14.** Articolul 432 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 432.

*(1) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda, dupa caz, si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmări respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.*

*(2) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 731 alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati, precum si, in situatia prevazuta la art. 731 alin. (6) din lege, documentele prevazute la art. 431 alin. (2) lit. e) si g).*

*(3) Documentele prevazute la alin. (2) se prezinta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.*

*(4) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit documentele mentionate la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceste documente in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.*

*(5) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actele doveditoare, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, si, in functie de constatările facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale."*

**15.** La articolul 45, alineatele (1) si (2) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 45.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

(1) Pentru acordarea primelor de mobilitate prevazute la art. 74 si 75 din lege, persoanele vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, urmatoarele documente, dupa caz:

- a) o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 11, respectiv in anexa nr. 12;
- b) actul de identitate, in copie, care sa ateste domiciliul;
- c) dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;
- d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) si (2), dupa caz, din lege, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;
- e) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva;
- f) declaratie pe propria raspundere a absolventilor licentiati ai facultatilor de medicina, medicina dentara si farmacie din care sa rezulte ca, la data solicitarii primei de mobilitate prevazute la art. 74 sau 75 din lege, nu au promovat concursul national de rezidentiat pe locuri sau pe posturi in conditiile legii, dupa caz;
- g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului absolventilor institutiilor de invatamant din care sa rezulte ca nu are obligatia, potrivit legii, de a angaja persoana din aceasta categorie, dupa caz;
- h) adeverinta de venit eliberata de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice, in situatia somerilor de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.

(2) Beneficiaza de prima de mobilitate prevazuta la art. 74 sau 75 din lege persoanele prevazute la art. 74, 75 si art. 751 alin. (1)-(3) din lege care se incadreaza in munca pe o perioada de cel putin 12 luni si nu se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 751 alin. (4) din lege."

**16.** La articolul 45, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (21), cu urmatorul cuprins:

"(21) Prin sintagma someri de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, prevazuti la art. 751 alin. (1) din lege, se intelege someri de lunga durata care sunt inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca pe o perioada mai mare de 12 luni, in cazul persoanelor cu varsta de minimum 25 de ani, si pe o perioada de 6 luni, in cazul persoanelor cu varsta cuprinsa intre 16 ani si pana la implinirea varstei de 25 de ani."

**17.** La articolul 46 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu urmatorul cuprins:

"(2) Prin schimbarea domiciliului la vechiul domiciliu, prevazuta la art. 76 alin. (2) din lege, se intelege schimbarea domiciliului la un domiciliu care se afla in raza aceleiasi unitati administrativ-teritoriale: comuna, oras, municipiu sau sectoarele municipiului Bucuresti in care se afla vechiul domiciliu."

**18.** La articolul 52, alineatul (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(4) Prin sintagma forma de invatamant se intelege unul dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare:



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

- a) invatamant secundar superior - ciclul inferior al liceului sau invatamant profesional;  
b) invatamant secundar superior - ciclul superior al liceului sau invatamant postliceal;  
c) invatamant superior."

**19.** La articolul 54, alineatul (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (3) pentru angajatorii care beneficiaza in temeiul conventiilor incheiate, in conformitate cu prevederile legale, de aceasta scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta in Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 16, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul dupa pontaj si dupa statul de plata."

**20.** La articolul 59 alineatul (3), partea introductiva a literei D se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"D. pentru somerii care in termen de cel mult 5 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala:"

**21.** La articolul 591, alineatul (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(4) Angajatorii care incadreaza in munca persoane care indeplinesc atat conditiile prevazute la art. 80, cat si conditiile prevazute la art. 85 sau 934 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, optional, numai de una din subventiile prevazute la aceste articole."

**22.** Dupa articolul 591 se introduce un nou articol, articolul 592, cu urmatorul cuprins:

**"Art. 59<sup>2</sup>.**

Angajatorii care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la art. 85 alin. (2) din lege, ulterior termenului de 18 luni prevazut la art. 85 alin. (4) din lege, dar anterior termenului de 2 ani prevazut la art. 85 alin. (2) din lege, sunt obligati sa restituie, in totalitate, agentilor pentru ocuparea fortei de munca sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu in perioada dintre cele doua termene plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, daca incetarea acestora a avut loc din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din lege."

**23.** La articolul 60, alineatul (5) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(5) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (4) pentru angajatorii care beneficiaza in temeiul conventiilor incheiate, in conformitate cu prevederile legale, de aceasta scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective,





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

prevazuta in Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 20, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul dupa pontaj si dupa statul de plata, precum si, dupa caz, o declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca, in raport cu numarul de angajati, angajatorul si-a indeplinit obligatia, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv ca nu are, potrivit legii, obligatia de a angaja persoane cu handicap."

**24.** Dupa articolul 60 se introduc opt noi articole, articolele 601-608, cu urmatorul cuprins:  
**"Art. 60<sup>1</sup>.**

(1) Acompaniamentul social personalizat prevazut la art. 932 din lege se realizeaza de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca prin intermediul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala tinerii cu risc de marginalizare sociala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta si sunt inregistrati in evidenta.

(2) In vederea acordarii serviciilor care constituie acompaniament social personalizat, prevazute la art. 932 alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare sociala incheie cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti prevazuta la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevazut in anexa nr. 27.

(3) Durata contractului de solidaritate, cu exceptia situatiei in care tanarul a implinit varsta de 25 de ani, nu poate depasi data la care tanarul implineste varsta de 26 de ani.

(4) In situatia tinerilor care au implinit varsta de 25 de ani, dar nu au implinit varsta de 26 de ani, contractul de solidaritate se incheie pe o perioada de un an.

**Art. 60<sup>2</sup>.**

(1) In vederea incheierii contractului de solidaritate prevazut la art. 601 alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare sociala, inregistrati in evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, depun urmatoarele documente:

a) adeverinta de venit eliberata de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice;

b) documente din care sa rezulte ca se incadreaza in una dintre categoriile prevazute la art. 5 pct. IV3 din lege.

(2) Documentele prevazute la alin. (1) lit. b) sunt, dupa caz:

a) pentru tinerii care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem, documentul care sa ateste ca se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;

b) pentru tinerii cu dizabilitati, certificatul de incadrare in grad de handicap emis in conditiile legii;

c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de nastere si declaratie pe propria raspundere ca nu au familie sau, dupa caz, certificatele de deces ale parintilor; pentru tinerii a caror familie nu le poate asigura intretinerea, certificatul de nastere si declaratie pe propria raspundere a membrilor familiei in a carei intretinere se afla tanarul, conform legii, ca acestia nu ii pot asigura intretinerea sau copia dispozitiei de acordare a ajutorului social in conditiile Legii nr. 416/2001



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

*privind venitul minim garantat, cu modificarile si completarile ulterioare, ori a dispozitiei de acordare a alocatiei pentru sustinerea familiei in conditiile Legii nr. 277/2010 privind alocatia pentru sustinerea familiei, republicata, cu modificarile ulterioare;*

*d) pentru tinerii care au copii in intretinere, certificatele de nastere ale copiilor sau documentele care atesta situatia juridica a copiilor fata de reprezentantul legal, precum si, dupa caz, certificatul de casatorie; in situatia in care tinerii care au copii in intretinere sunt beneficiari ai alocatiei pentru sustinerea familiei in conditiile Legii nr. 277/2010, republicata, cu modificarile ulterioare, se va prezenta numai copia dispozitiei primarului de acordare a acestui drept;*

*e) pentru tinerii care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, dovada din care sa rezulte ca au executat pedepse privative de libertate;*

*f) pentru tinerii care sunt victime ale traficului de persoane, documentul emis de autoritatea competenta.*

*(3) Documentele prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia declaratiilor pe propria raspundere, se prezinta in original si in copie, iar copiile certificate de functionarul public al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti se pastreaza de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti.*

*(4) Certificarea se face prin inscrierea pe copie a mentiunii «conform cu originalul», urmata de numele, prenumele si semnatura persoanei care a facut mentiunea si de data la care s-a facut mentiunea.*

*(5) Pentru incadrarea in categoria de tineri definita la art. 5 pct. IV3 lit. c) din lege, prin tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea se intelege persoana in varsta de peste 16 ani ai carei parinti au decedat sau provine dintr-o familie beneficiara de ajutor social acordat in baza Legii nr. 416/2001, cu modificarile si completarile ulterioare, ori de alocatie pentru sustinerea familiei acordata in baza Legii nr. 277/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.*

*(6) Pentru incadrarea in categoria de tineri definita la art. 5 pct. IV3 lit. d) din lege, prin tanar care are copii in intretinere se intelege persoana in varsta de peste 16 ani care, potrivit prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicata, cu modificarile ulterioare, are drepturile si indatoririle parintesti cu privire la persoana copilului, nu are venituri sau, pentru copiii pe care ii are in intretinere, are stabilit un drept de alocatie pentru sustinerea familiei acordata in baza Legii nr. 277/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.*

### **Art. 60<sup>3</sup>.**

*(1) Beneficiaza de masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege angajatorii care:*

*a) au comunicat agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, conform prevederilor legale, locurile de munca vacante care vor fi ocupate de tinerii care au incheiat cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti un contract de solidaritate;*

*b) incadreaza in munca tineri in perioada de valabilitate a contractelor de solidaritate, in conditiile prevazute de Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza unui contract individual de munca pe perioada determinata pana la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de munca pe perioada nedeterminata;*

*c) indeplinesc conditiile prevazute la art. 95 din lege pentru acordarea masurii de stimulare.*



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

(2) La solicitarea angajatorilor care doresc sa incadreze tineri beneficiari ai contractelor de solidaritate, agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti prezinta liste cu persoanele care fac parte din aceasta categorie.

#### **Art. 60<sup>4</sup>.**

(1) Pentru acordarea dreptului prevazut la art. 934 din lege, angajatorii vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 28.

(2) Conventia prevazuta la alin. (1) se incheie pe baza prezentarii de catre angajatori a urmatoarelor documente:

a) contractele individuale de munca ale tinerilor beneficiari de contracte de solidaritate, inregistrate conform legii, in copie certificata de catre angajator pentru conformitate cu originalul;

b) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca acesta nu mai beneficiaza pentru aceleasi persoane de alte masuri de stimulare a ocuparii fortei de munca a caror finantare se asigura din bugetul asigurarilor pentru somaj, conform prevederilor legale.

#### **Art. 60<sup>5</sup>.**

(1) Masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege se acorda lunar, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 604 pana la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) In perioada in care raporturile de munca ale tinerilor incadrati in baza conventiei prevazute la art. 604 sunt suspendate, masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege nu se acorda.

(3) Perioada de suspendare a raporturilor de munca face parte din perioada de acordare a masurii de stimulare.

(4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare convenite conform art. 934 din lege, angajatorii de insertie vor depune:

a) declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta in Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 29, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul dupa pontaj si dupa statul de plata, la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (4) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege nu se acorda.

(6) Prin exceptie de la prevederile alin. (5), masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (4) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

(7) Perioada pentru care nu se acorda masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a acestei masuri de stimulare.

#### **Art. 60<sup>6</sup>.**

(1) Masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege se acorda angajatorilor de insertie care mentin raporturile de munca cu tinerii incadrati in conditiile art. 934 dupa data expirarii perioadei pentru care au fost incheiate contractele de solidaritate. Masura de stimulare se acorda pe perioada mentinerii respectivelor raporturi de munca, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Prin indemnizatia de somaj convenita conform legii, pe care tanarul ar fi primit-o daca raporturile de munca ar fi incetat la acea data din motive neimputabile persoanei, prevazuta la art. 936 alin. (1) din lege, se intelege cuantumul indemnizatiei de somaj stabilite conform art. 39 alin. (2) din lege, pe baza stagiului de cotizare realizat in sistemul asigurarilor pentru somaj pana la data ultimei zile calendaristice a lunii in care expira perioada pentru care a fost incheiat contractul de solidaritate.

(3) Masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege nu se acorda in situatia in care tanarul incadrat in conditiile art. 934 din lege nu a realizat in sistemul asigurarilor pentru somaj pana la data prevazuta la alin. (2) stagiul minim de cotizare de cel putin un an, prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

#### **Art. 60<sup>7</sup>.**

(1) In vederea acordarii masurii de stimulare prevazute la art. 936 din lege, angajatorii de insertie vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 30, pana la data de intai a lunii urmatoare lunii in care expira termenul legal pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii in care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 936 din lege.

(3) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1), angajatorii de insertie vor depune urmatoarele documente:

a) act aditional la contractul individual de munca incheiat pe perioada determinata sau, dupa caz, declaratie pe propria raspundere a angajatorului privind mentinerea raporturilor de munca, pentru persoanele pentru care se solicita incheierea conventiei;

b) adeverinta prevazuta la art. 18 pentru fiecare persoana pentru care se mentine raportul de munca, care in aceasta situatie va contine, in ceea ce priveste baza de calcul al contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj si raportul de munca, informatii pana la data ultimei zile calendaristice a lunii in care expira perioada pentru care a fost incheiat contractul de solidaritate.

(4) Documentele prevazute la alin. (3) se depun pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii in care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

(5) Termenul prevazut la alin. (4) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 936 din lege.

(6) Certificarea stagiilor de cotizare realizate in sistemul asigurarilor pentru somaj, inclusiv a stagiului minim de cotizare, precum si stabilirea cuantumului masurii de stimulare prevazute la art. 936 din lege, pentru fiecare persoana pentru care se poate acorda aceasta masura de stimulare, sau, dupa caz, constatarea neindeplinirii conditiilor legale pentru acordarea masurii de stimulare se realizeaza de catre agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, pe baza documentelor prevazute la alin. (3) si in conformitate cu prevederile art. 19 si ale art. 95 alin. (11)-(13) din lege, si se comunica angajatorilor de insertie in vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1).

#### **Art. 60<sup>8</sup>.**

(1) Masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege se acorda ca urmare a incheierii conventiei prevazute la art. 607 alin. (1), lunar, incepand cu data urmatoare datei la care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 934 din lege. Masura de stimulare se acorda pe perioada mentinerii raporturilor de munca ale tinerilor, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Suma lunara in cuantumul prevazut la art. 607 alin. (6) se acorda angajatorilor de insertie proportional cu timpul efectiv lucrat in luna respectiva de persoana pentru care se acorda aceasta suma, inclusiv pe perioada concediului de odihna.

(3) In perioada in care raporturile de munca ale tinerilor incadrati in baza conventiei prevazute la art. 607 sunt suspendate, masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege nu se acorda.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de munca face parte din perioada de acordare a masurii de stimulare.

(5) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 936 din lege, angajatorii de insertie vor depune:

a) declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta in Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 31, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul dupa pontaj si dupa statul de plata, la agentia pentru ocuparea fortei de munca judetean, respectiv a municipiului Bucuresti.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (5) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege nu se acorda.

(7) Prin exceptie de la prevederile alin. (6), masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (5) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

(8) Perioada pentru care nu se acorda masura de stimulare prevazuta la art. 936 din lege din motivele prevazute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestei masuri de stimulare.  
(9) Suma cuvenita pentru perioada din luna in care expira durata contractului de solidaritate se acorda, conform prevederilor legale, in luna urmatoare impreuna cu suma cuvenita pentru aceasta luna."

**25.** La articolul 61, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

**"Art. 61.**

(1) Sumele cuvenite conform art. 80, 85, 934 si 936 din lege se deduc de catre angajator din contributia pe care acesta este obligat, conform legii, sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj."

**26.** La articolul 62, alineatele (1) si (12) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

**"Art. 62.**

(1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia datorata de angajator bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti o cerere, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 21, insotita de urmatoarele documente:

- a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;
- b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a).

.....  
.....  
(12) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la alin. (11) atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege."

**27.** Dupa articolul 621 se introduce un nou articol, articolul 622, cu urmatorul cuprins:

**"Art. 62<sup>2</sup>.**

In vederea indeplinirii atributiilor prevazute la art. 106 din lege, Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca:

- a) analizeaza, pe baza cerintelor la nivel national si european, documentele programatice elaborate in domeniul ocuparii fortei de munca;
- b) identifica si propune masuri privind adaptarea la schimbari a lucratorilor, intreprinderilor si antreprenorilor pentru promovarea unor politici care vizeaza favorizarea anticiparii si buneii gestionari a modificarilor si restructurarilor la toate nivelurile relevante (national, regional, local si sectorial);
- c) formuleaza propuneri pentru elaborarea de instrumente specifice in vederea dezvoltarii si monitorizarii unor abordari proactive fata de schimbare si restructurare."



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

**28.** Articolul 65 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

**"Art. 65.**

*Anexele nr. 1A, 1B si 2-31 fac parte integranta din prezentele norme metodologice."*

**29.** Anexa nr. 1, care devine anexele nr. 1A si 1B, se modifica si se inlocuieste cu anexele nr. 1A si 1B, iar anexele nr. 3, 5, 11, 12, 13, 15, 16, 19, 20 si 26 se modifica si se inlocuiesc cu anexele nr. 2-11 la prezenta hotarare

**30.** Dupa anexa nr. 26 se introduc cinci noi anexe, anexele nr. 27-31, avand cuprinsul anexelor nr. 12-16 la prezenta hotarare.

**31.** In tot cuprinsul Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sintagma "declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX2 «Contributii sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare", se inlocuieste cu sintagma "declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazuta in Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare".

**Art. II.**

(1) Conventiile incheiate in aplicarea prevederilor art. 80 si 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, si potrivit prevederilor art. 8 din Legea nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, cu modificarile ulterioare, aflate in derulare la data intrarii in vigoare a prevederilor art. I pct. 44, 47 si 53 din Legea nr. 250/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca si pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, isi produc efectele in conformitate cu prevederile legale in vigoare anterioare datei intrarii in vigoare a prevederilor art. I pct. 44, 47 si 53 din Legea nr. 250/2013.

(2) Angajatorii care au incheiat conventii in temeiul dispozitiilor art. 80 si 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, anterior intrarii in vigoare a dispozitiilor Legii nr. 250/2013 prevazute la alin. (1), beneficiaza de scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, aferenta persoanelor incadrate in munca, prevazuta la art. 80 si 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la expirarea perioadei pentru care se acorda scutirea respectiva.

**Art. III.**

Dupa republicarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, Hotararea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

forteii de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si cu cele aduse prin prezenta hotarare, se va republica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, dandu-se textelor o noua numerotare.

#### **Art. IV.**

In cazul contractelor si conventiilor incheiate potrivit prevederilor art. 6, respectiv art. 8 din Legea nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, cu modificarile ulterioare, aflate in derulare la data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, pentru raportare se vor utiliza anexele nr. 4a) -4c) la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002.

#### **Art. V.**

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 795 din 1 noiembrie 2002, se modifica dupa cum urmeaza:

**1.** La capitolul II "Garantarea accesului la drepturi elementare si fundamentale", sectiunea 1 "Accesul la un loc de munca", cuprinzand articolele 3-13, se abroga.

**2.** Articolul 57 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 57.

*In aplicarea prevederilor art. 27 alin. (1) din Legea nr. 116/2002, trimestrial, pana la data de 30 a lunii urmatoare incheierii trimestrului, si anual, pana la data de 15 februarie pentru anul anterior, Ministerul Administratiei Publice, Casa Nationala de Asigurari de Sanatate si Ministerul Educatiei si Cercetarii si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca transmit Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale un raport referitor la aplicarea prevederilor Legii nr. 116/2002 si a prevederilor art. 931-938 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, in domeniul lor de competenta, insotit de situatiile statistice intocmite potrivit modelelor prezentate in anexele nr. 4-7."*

**3.** Articolul 62 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 62.

*Pe baza informatiilor furnizate potrivit prevederilor art. 57-61 Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale elaboreaza Raportul anual privind rezultatele aplicarii prevederilor Legii nr. 116/2002 si a prevederilor art. 931 -938 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si Programul pentru prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, pe care le prezinta Guvernului pana la finele trimestrului I al anului urmatoar."*

**4.** Articolul 63 va avea urmatorul cuprins:

"**Art. 63.**





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

*Pentru indeplinirea atributiilor ce ii revin, Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale poate solicita informatii suplimentare din partea institutiilor cu atributii in aplicarea prevederilor Legii nr. 116/2002, precum si a prevederilor art. 931-938 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare."*

**5.** Anexele nr. 1-3 se abroga.

**6.** Articolul 66 va avea urmatorul cuprins:

*"Art. 66.*

*Anexele nr. 4-8 fac parte integranta din prezentele norme metodologice."*

**7.** Anexele nr. 4a) -4c) se modifica si se inlocuiesc cu anexele nr. 17-19 la prezenta hotarare.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 1a  
(Anexa Nr. 1a La Normele Metodologice)

**SITUATIA**  
privind locurile de munca vacante

**A. Date de identificare si contact ale angajatorului:**

**A.1. Date de identificare ale angajatorului:**

1. Denumirea/Numele . . . . .
2. Codul unic de inregistrare . . . . .
3. Codul CAEN . . . . .
4. Forma de proprietate . . . . .
5. Forma de organizare . . . . .
6. Marime (numar de personal) . . . . .
7. Adresa sediu . . . . .

**A.2. Date de contact ale angajatorului:**

1. Adresa de contact . . . . .
2. Persoana de contact . . . . .
3. Telefon/Fax . . . . .
4. E-mail . . . . .

**B. Date privind locurile de munca vacante**

Nr. crt.	Ocupația		Organizarea uceniciei la locul de muncă <sup>3)</sup>				Număr locuri de muncă vacante		Ofertă valabilă și pentru cetățenii Uniunii Europene (DA/NU)	Localitatea și județul în care se află locul vacant
	Denumire a <sup>1)</sup>	Cod COR (6 caractere) <sup>2)</sup>	Denumire a ocupației <sup>3a)</sup>	Cod COR (6 caractere) <sup>3b)</sup>	Denumire a calificării care se va obține <sup>3c)</sup>	Codul calificării <sup>3d)</sup>	Vacant , ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de servicii	Nou-creat		
1										
2										



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Condiții minime de ocupare			Durata încadrării în muncă <sup>5)</sup>	Perioadă contractului sau a raportului de serviciu		Durata muncii <sup>6)</sup>	Salariul de încadrare <sup>7)</sup>	Alte avantaje <sup>8)</sup>	Valabilitatea ofertei	Modul de soluționare a ofertei <sup>9)</sup>	Observații <sup>10)</sup>
Vechime în domeniu	Studii	Alte condiții <sup>4)</sup>		Data început	Data sfârșit						

1) Se completeaza denumirea ocupatiei corespunzatoare locului de munca vacant. In situatia in care ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenicie in conditiile legii, denumirea ocupatiei este, conform COR, "ucenic".

2) Se completeaza codul COR corespunzator denumirii ocupatiei locului de munca prevazute la pct. 1).

3) Se completeaza in situatia in care se organizeaza ucenicie la locul de munca. (Ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenicie, in conditiile legii).

3a) Se completeaza denumirea ocupatiei pentru care se organizeaza ucenicia la locul de munca.

3b) Se completeaza codul COR corespunzator denumirii ocupatiei pentru care se organizeaza ucenicia la locul de munca prevazuta la subpct. 3a). Denumirea calificarii care se va obtine.

3c) Se completeaza denumirea calificarii care se va obtine in urma formarii prin ucenicie la locul de munca.

3d) Se completeaza codul corespunzator calificarii care se va obtine in urma formarii prin ucenicie la locul de munca prevazuta la subpct. 3a). Pana la intrarea in vigoare a Registrului national al calificarilor din Romania, se are in vedere Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificarilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificarile si completarile ulterioare.

4) Se completeaza alte conditii pentru ocuparea locului de munca vacant. In situatia in care ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenicie in conditiile legii, se completeaza toate conditiile speciale de acces la formare profesionala prin ucenicie, prevazute la art. 7 alin. (1) lit. b) -d) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, republicata, inclusiv conditiile de acces la formare profesionala prin ucenicie la locul de munca, pentru nivelul de calificare pentru care se organizeaza ucenicia, conform prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 129/2000, republicata.

5) Se completeaza: nedeterminata sau determinata . . . . . luni. In situatia unui contract de ucenicie, se completeaza durata contractului de ucenicie, in functie de nivelul de calificare, durata stabilita conform Legii nr. 279/2005, republicata.

6) Se completeaza dupa cum urmeaza:

cod: N/. . . . .ore/zi - in situatia in care este cu program normal de lucru (norma intreaga);

cod: P/. . . . .ore/zi - in situatia in care este cu program partial de lucru de . . . . . ore/zi.

7) Se completeaza salariul de incadrare corespunzator postului. Se completeaza cu titlu informativ in vederea informarii solicitantilor (brut/lunar).



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

8) Se completeaza alte avantaje materiale sau financiare. Se completeaza cu titlu informativ in vederea informarii solicitantilor (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masa).

9) Se completeaza modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare si CV, telefon, preselectie din partea AJOFM/AMOFM).

10) Se va mentiona daca a mai fost sau nu comunicat la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti (cod D pentru cele comunicate si neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).

Director general  
sau alta persoana autorizata,  
.....  
LS

Data situatiei<sup>11)</sup> : ..... (zz/ll/aa)

11) Se completeaza data calendaristica in care situatia a fost completata de angajator.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 2  
(Anexa Nr. 3 La Normele Metodologice)

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA  
Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului. . . . . /Municipiului Bucuresti

**CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU SOMAJ**

Nr. . . . . / . . . . .

Incheiat intre:

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului . . . . . /Municipiului Bucuresti, denumita in continuare agentie, reprezentata prin . . . . . , avand functia de . . . . . , in calitate de asigurator, cu sediul in localitatea . . . . . , str. . . . . nr. . . . . , judetul/sectorul . . . . .

si

Doamna/Domnul . . . . . , in calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal . . . . . , actul de identitate . . . . . seria . . . . . nr. . . . . , cu domiciliul sau resedinta in localitatea . . . . . , str. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . , sc. . . . . , et. . . . . , ap. . . . . , judetul/sectorul . . . . . , Oficiul postal . . . . . , telefon . . . . . , e-mail . . . . .

1. Obiectul contractului este asigurarea in sistemul asigurarilor pentru somaj, reglementata prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte incepand cu data de . . . . .

3. Conditii de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de . . . . . lei (in cifre). In situatia in care, ulterior incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, acest venit lunar asigurat este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii sau, dupa caz, mai mare decat echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia de asigurare pentru somaj, venitul lunar asigurat este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii sau, dupa caz, echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia de asigurare pentru somaj.

3.2. Cota de contributie este cea prevazuta de dispozitiile legale pentru luna pentru care plateste contributia de asigurare pentru somaj in situatia persoanelor asigurate in sistemul asigurarilor pentru somaj in conditiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza contractului de asigurare pentru somaj.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Cota de contributie, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, este . . . . . %.

3.3. Cuantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj se determina prin aplicarea cotei de contributie pentru luna pentru care plateste contributia de asigurare pentru somaj prevazuta la pct. 3.2. la venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1.

Cuantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, este de . . . . . lei.

3.4. Contul in care se plateste contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj este . . . . . , deschis la . . . . .

3.5. Plata se poate face in numerar la casierile agentiei sau prin orice alte mijloace de plata prevazute de lege.

3.6. Plata contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj se face lunar pana la data de 1) . . . . .

Termenul de plata poate fi in cadrul lunii pentru care se datoreaza contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj sau cel mai tarziu pana la data de 25 a lunii urmatoare acesteia.

3.7. Neplata contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj la termenul prevazut la pct. 3.6 genereaza plata de dobanzi si penalitati de intarziere datorate pentru fiecare zi calendaristica, stabilite potrivit legii.

#### 4. Obligatiile agentiei:

4.1. certificarea stagiului de cotizare realizat in sistemul asigurarilor pentru somaj;

4.2. plata indemnizatiei de somaj in conditiile si conform Legii nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

4.3. asigurarea accesului la masurile de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca, prevazute de lege si in conditiile legii;

4.4. plata contributiilor sociale obligatorii prevazute de lege, in conditiile legii, in perioada in care asiguratul beneficiaza de indemnizatie pentru somaj.

#### 5. Obligatiile asiguratului:

5.1. achitarea contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj in cuantumul si la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. instiintarea agentiei despre modificarile survenite in situatia sa, inclusiv in ceea ce priveste asigurarea sa in sistemul public de pensii si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate;

5.3. sa se prezinte la sediul agentiei atunci cand este solicitat, respectand termenul prevazut in invitatie.

#### 6. Durata contractului



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Prezentul contract se incheie pe perioada . . . . . (Se completeaza, dupa caz: nedeterminata sau determinata pentru o perioada de . . . . . zile, de la data de . . . . . zz/ll/aa . . . la data de . . . zz/ll/aa . . . inclusiv.)

## 7. Incetarea contractului

### 7.1. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza:

- la data la care asiguratul solicita acordarea indemnizatiei de somaj;
- la data la care expira perioada pentru care a fost incheiat, prevazuta la pct. 6.1.
- la data la care asiguratul nu se mai incadreaza in una dintre situatiile reglementate la art. 20 sau art. 221 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;
- la data la care asiguratul nu mai este asigurat in sistemul public de pensii si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate;
- in situatia in care nu indeplineste obligatia prevazuta la pct. 5.2.

7.2. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza din initiativa asiguratului, daca acesta instiinteaza agentia inainte cu cel putin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limita de plata a contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazut la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza din initiativa agentiei, daca asiguratul nu achita contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj pe o perioada de 3 luni consecutive. Agentia notifica asiguratului incetarea contractului de asigurare pentru somaj, precizand stagiul de cotizare realizat.

## 8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a platit contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din insumarea perioadelor (luni sau zile, dupa caz) pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru somaj se modifica salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, sau, dupa caz, echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia de asigurare pentru somaj.

8.4. Cota de contributie prevazuta la pct. 3.2 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru somaj se modifica cota de contributie pentru persoanele asigurate in sistemul asigurarilor pentru somaj in conditiile Legii nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza contractului de asigurare pentru somaj.

8.5. Cuantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazut la pct. 3.3 se actualizeaza, ulterior incheierii contractului de asigurare pentru somaj, in situatiile prevazute la pct. 8.3 si 8.4, dupa caz.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

8.6. Stagiul de cotizare realizat in baza prezentului contract de asigurare pentru somaj este luat in considerare in cazul incheierii unui nou contract de asigurare pentru somaj.

8.7. In caz de forta majora partile contractante sunt exonerate de raspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare ori cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forta majora se dovedeste de partea care o invoca.

8.8. Modificarea oricaror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor parti, prin act aditional. Cand una dintre parti nu este de acord cu modificarea solicitata de cealalta parte, contractul se considera incetat.

9. Litigiile in legatura cu executarea prezentului contract, nesolutionate intre parti pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti.

Asigurator

Asigurat,

.....

.....





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 3  
(Anexa Nr. 5 La Normele Metodologice)

AGENTIA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA A JUDETULUI . . . . . /MUNICIPIULUI BUCURESTI

**CERTIFICAT**

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul . . . . . , cod numeric personal . . . . . , a realizat un stagiul de cotizare de . . . . . ani, . . . . . luni, . . . . . zile, dupa cum urmeaza:

- prin contract individual de munca, in perioada . . . . .

Total: ani . . . . . , luni . . . . . , zile . . . . . ;

- in calitate de membru cooperador, in perioada . . . . .

Total: ani . . . . . , luni . . . . . , zile . . . . . ;

- pe baza raporturilor de serviciu, realizate in perioada . . . . .

Total: ani . . . . . , luni . . . . . , zile . . . . . ;

- pe baza altor acte prevazute de lege, in perioada . . . . .

Total: ani . . . . . , luni . . . . . , zile . . . . .

Dovada vechimii in munca recunoscute pentru stabilirea drepturilor de somaj, asimilata cu stagiul de cotizare, s-a facut pe baza carnetului de munca/altor acte prevazute de lege.

Director executiv,

.....

Intocmit,

.....

(numele si prenumele)

.....

(semnatura)



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 4  
(Anexa Nr. 11 La Normele Metodologice)

Catre

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului . . . . . /Municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata . . . . . , avand cod numeric personal . . . . . , legitimat prin actul de identitate . . . . . seria . . . . . nr. . . . . , prin prezenta cerere solicit acordarea primei de incadrare prevazute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Mentionez ca incepand cu data de . . . . . sunt incadrat/incadrata in munca pe durata. . . . . , conform Actului\*) nr. . . . . / . . . . . , anexat in copie prezentei, la unitatea . . . . . din localitatea . . . . . , situata la o distanta mai mare de 50 km de localitatea . . . . . , unde am domiciliul stabil.

\*) Se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

Declar pe propria raspundere, cunoscand prevederile legale privind falsul in declaratii, ca in ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o prima de incadrare prevazuta la art. 74 sau de o prima de instalare prevazuta art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite in sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data

.....

Semnatura

.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 5  
(Anexa Nr. 12 La Normele Metodologice)

Catre

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului . . . . . /Municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata . . . . . , avand cod numeric personal . . . . .  
. . . . . , legitimat prin actul de identitate . . . . . seria . . . . .  
. . . . . nr. . . . . , prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevazute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Mentionez ca incepand cu data de . . . . . sunt incadrat/incadrata in munca pe durata . . . . . , conform Actului\*) nr. . . . .  
. . . . . / . . . . . , anexat in copie prezentei, la unitatea . . . . .  
. . . . . din localitatea . . . . . si, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul din localitatea . . . . . in localitatea . . . . .

\*) Se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

Declar pe propria raspundere, cunoscand prevederile legale privind falsul in declaratii, ca in ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o prima de incadrare prevazuta la art. 74 sau de o prima de instalare prevazuta art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite in sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data

Semnatura

. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 6  
(Anexa Nr. 13 La Normele Metodologice)

Nr. ....

#### ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul ....., posesoare/posesor a/al actului de identitate ..... seria ..... nr. ...., codul numeric personal ..... , cu domiciliul in ..... , str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., judetul/sectorul ..... , inregistrata/inregistrat in evidenta Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ...../Municipiului Bucuresti, Agentia locala/sectorul ..... , avand, dupa caz, Carnetul de evidenta nr. .... , in calitate de beneficiara/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevazut(e) la articolul/articolele ..... \*) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, ma oblig sa restitui imediat si in mod integral sumele acordate, in situatia in care raporturile de munca/de serviciu inceteaza, intr-o perioada mai mica de 12 luni de la data incadrarii in munca, nu sunt aplicabile dispozitiile art. 731 alin. (6), respectiv art. 751 alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de munca/de serviciu inceteaza din urmatoarele motive:

\*) Se va/vor inscrie articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) si h), art. 61 lit. a) si b) si art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in situatia in care incetarea este la initiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) si e), art. 98 alin. (1) lit. f) si g) si art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

In situatia in care am beneficiat de prima de instalare potrivit art. 75 si 751 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si intr-o perioada de 12 luni de la angajare am schimbat domiciliul la vechiul domiciliu, ma oblig sa restitui imediat si in mod integral prima de instalare acordata potrivit acestor texte legale.

Intocmit in\*\*) ..... la data de ..... , in doua exemplare, dintre care am primit un exemplar.

\*\*) Localitatea, judetul



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Semnatura\*\*\*) . . . . .

\*\*\*) Semnatura persoanei care isi ia angajamentul  
Completat si semnat in fata noastra.

Semnatura\*\*\*\*) . . . . .

\*\*\*\*) Semnatura conducatorului agentiei pentru ocuparea fortei de munca  
Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 7  
(Anexa Nr. 15 La Normele Metodologice)

CONVENTIE  
Nr. .... / .....

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ..... /Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) ....., cu sediul/adresa in ....., judetul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca pe perioada nedeterminata un numar de ..... absolventi ai unor institutii de invatamant, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolventii incadrati in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 pe o perioada de cel putin 18 luni de la data incadrarii in munca;

b) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare absolvent pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca ori de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor prevazuti la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX2 "Contributii sociale obligatorii" art. 29619 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

g) sa respecte dispozitiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

h) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) si c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia  
Director executiv,  
.....  
...

Angajatorul  
Director general sau alta persoana  
autorizata,  
.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa  
la Conventie

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .

Codul de identificare fiscala . . . . .

Cod CAEN . . . . .

Judetul . . . . .

Sediul/Adresa . . . . .

Contul IBAN/Banca . . . . .

Telefon/Fax . . . . .

E-mail/Pagina de internet . . . . .

#### TABEL NOMINAL

cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare  
Conventia nr. . . . . / . . . . .

Nr. crt .	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupați a Cod COR	Semnătur a angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

\*) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - absolventi de invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de invatamant profesional, scoala de arte si meserii;
- cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau liceal ori invatamant postliceal;
- cod C - absolventi de invatamant superior.

In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H".

Angajatorul . . . . .

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

. . . . .





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 8  
(Anexa Nr. 16 La Normele Metodologice)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI Sediul/Adresa . . . . .  
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .  
... Contul IBAN/Banca . . . . .  
Codul de identificare fiscala . . . . .  
... Telefon/Fax . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
... E-mail/Pagina de internet . . . . .  
Judetul . . . . .  
...

TABEL NOMINAL

cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Luna . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Conventia numarul	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolventi	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat	Sume platite	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta absolventilor incadrati in conditiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare (<cotacontributieangajator>% x Total B1)</cotacontributieangajator>								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (Total A1 + Total C1)									



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/II/aa) Coloanele 3 si 4

- se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - absolventi de invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de invatamant profesional, scoala de arte si meserii;

- cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau liceal ori invatamant postliceal;

- cod C - absolventi de invatamant superior.

In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H".

Coloana 6 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate de absolvent in luna (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma convenita lunar din cuantumul subventiei prevazute la art. 80 alin. (1) lit. a) -c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului in functie de categoria absolventului.

Coloana 7 - se completeaza cu suma convenita lunar din cuantumul subventiei prevazute la art. 80 alin. (1) lit. a) -c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului in functie de categoria absolventului.

Coloana 8 - se completeaza cu sume numai pentru absolventii pentru care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si pentru care se beneficiaza de scutire de la plata contributiei datorate de angajator in conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Se completeaza cu sumele platite absolventilor reprezentand elementele constitutive ale bazei de calcul al contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit dispozitiilor titlului IX2 "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare. Pentru absolventii pentru care nu se beneficiaza de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (conventie incheiata ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completeaza cu zero.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 7

Total B1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 8 si care sunt corespunzatoare absolventilor pentru care se beneficiaza de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare

Total C1 - se completeaza in situatia in care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si angajatorul beneficiaza de scutire de plata contributiei datorate la BAS, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 9  
(Anexa Nr. 19 La Normele Metodologice)

### CONVENTIE

Nr. .... / .....

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ..... /Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) ....., cu sediul/adresa in ....., judetul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca:

A. pe perioada nedeterminata, un numar de:

- a) ..... someri in varsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei;
- b) ..... someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei;
- c) ..... persoane cu handicap\*);

B. un numar de:

- a) ..... someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala;
- b) ..... someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

- a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A subpct. a) si b) pe o perioada de cel putin 18 luni de la data incadrarii in munca, iar ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A subpct. c), pe o perioada de cel putin 2 ani de la data incadrarii in munca;
- b) sa respecte dispozitiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;
- c) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca ori de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A anterior termenelor prevazute la lit. a), dupa



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

caz, pentru care are obligatia de a mentine raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A;

d) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

e) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX2 "Contributii sociale obligatorii" art. 29619 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata, precum si, in situatia incadrarii in munca a unor persoane cu handicap, in conditiile art. 85 din aceeași lege, o declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca in raport cu numarul de angajati angajatorul si-a indeplinit obligatia, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligatia de a angaja persoane cu handicap\*);

\*) Se va completa in cazul in care angajatorul incadreaza in munca persoane cu handicap.

f) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare;

g) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

h) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia Director executiv,  
.....

Angajatorul  
Director general sau alta persoana autorizata,  
.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa  
la Conventie

Date de identificare a angajatorului  
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .  
Codul de identificare fiscala . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
Judetul . . . . .  
Sediul/Adresa . . . . .  
Contul IBAN/Banca . . . . .  
Telefon/Fax . . . . .  
E-mail/Pagina de internet . . . . .

**TABEL NOMINAL**

cu persoanele incadrate in munca conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare  
Conventia nr. . . . ./. . . . .

Nr. crt .	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane <sup>1)</sup>	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare <sup>2)</sup>	Ocupați a Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

<sup>1)</sup> Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - someri in varsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;
- cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;
- cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

<sup>2)</sup> Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile D si E.

Angajatorul . . . . .  
(denumirea/numele)  
Director general sau alta persoana autorizata,  
. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 10  
(Anexa Nr. 20 La Normele Metodologice)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI	Sediul/Adresa . . . . .
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .	. . . . .
. . . . .	Contul IBAN/Banca . . . . .
Codul de identificare fiscala . . . . .	. . . . .
. . . . .	Telefon/Fax . . . . .
Cod CAEN . . . . .	. . . . .
. . . . .	E-mail/Pagina de internet . . . . .
Judetul . . . . .	

TABEL NOMINAL

cu persoanele incadrate in munca conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Luna . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetului asigurarilor pentru somaj aferenta persoanelor prevazute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare (% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (total A1 + total C1)									

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - someri in varsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;
- cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;
- cod C - persoane cu dizabilitati;
- cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;
- cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala.

Coloana 6 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna), pentru care se acorda suma convenita lunar din cuantumului subventiei prevazute la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din aceeași lege, acordata angajatorului.

Coloana 7 - se completeaza cu suma convenita lunar din cuantumului subventiei prevazute la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 - se completeaza cu sume numai pentru persoanele cu codurile A si B, pentru care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si pentru care se beneficiaza de scutire de la plata contributiei datorate de angajator in conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Se completeaza cu sumele platite persoanelor cu codurile A si B, reprezentand elementele constitutive ale bazei de calcul al contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit dispozitiilor titlului IX2 "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A si B, pentru care nu se beneficiaza de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (conventie incheiata ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completeaza cu zero.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 8 si care sunt corespunzatoare persoanelor cu codurile A si B pentru care se beneficiaza de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Total C1 - se completeaza in situatia in care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si angajatorul beneficiaza de scutire de plata contributiei datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Angajatorul . . . . .  
(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,  
. . . . .





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 11  
(Anexa Nr. 26 La Normele Metodologice)

Numar de inregistrare la angajator . . . . .data . . . . .

**ADEVERINTA**

**A. Date de identificare**

Denumirea/Numele . . . . .  
Codul unic de inregistrare/codul fiscal . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
. . . . .  
Adresa . . . . .  
. . . . .  
Telefon/Fax . . . . .  
E-mail/Pagina de internet . . . . .

**B. Date privind contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj**

**B.1.** Pentru doamna/domnul . . . . . ,  
CNP . . . . . , care se legitimeaza cu actul de  
identitate seria . . . . . numarul . . . . . , sumele reprezentand contributia  
individuala si contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit  
prevederilor legale, in cotele prevazute de lege, pentru ultimele luni in care s-au datorat aceste  
contributii sunt:

Nr. crt.	Luna si anul	Baza de calcul (BC)	Suma reprezentand contributia individuala	Suma reprezentand contributia datorata de angajator	Numarul de inregistrare a declaratiei lunare validate	Natura veniturilor din care este constituita baza de calcul
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						
12						

**NOTE:**

Se completeaza descrescator pentru maximum 12 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pentru care angajatorul are obligatia de a vira in contul bugetului asigurarilor pentru somaj sumele reprezentand contributiile prevazute de lege.

BC - baza lunara de calcul asupra careia se aplica contributia individuala in cota prevazuta de lege, determinata in conformitate cu dispozitiile titlului IX2 "Contributii sociale obligatorii" cap. I din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Coloana 4 se completeaza cu suma reprezentand contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj (aplicarea cotei contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazuta de lege asupra bazei de calcul prevazute la coloana 3).



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Coloana 5 se completeaza cu suma reprezentand contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoana (aplicarea cotei contributiei datorate de angajator, prevazuta de lege, asupra sumei reprezentand baza de calcul, a contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, determinata in conformitate cu dispozitiile titlului IX2 "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru persoana respectiva.)

**B.2.** In calitatea noastra de angajator (se completeaza dupa caz):

ne regasim in una dintre situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv . . . . . perioada . . . . .

**C.** Date privind raporturile de munca/de serviciu/alte raporturi ale persoanei

Actul in baza caruia a fost incadrat in munca sau actul in baza caruia s-a stabilit raportul juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, numar si data . . . . .

Data angajarii/stabilirii raportului juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare . . . . .

Data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu ori a raportului juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare . . . . .

Temeiul legal al incetarii raporturilor de munca sau de serviciu (art. si act normativ) . . . . .

Perioade pentru care raporturile de munca sau de serviciu, respectiv, dupa caz, raportul juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, au fost suspendate\*):

\*) Se completeaza pentru fiecare perioada de suspendare.

Data de suspendare . . . . . data de incetare a suspendarii . . . . . motivul suspendarii\*\*) . . . . .

\*\*) In cazul suspendarii pentru incapacitate temporara de munca se va specifica numarul de zile de concediu medical.

Sub sanctiunile aplicate falsului in acte publice, declar ca am examinat intreg continutul acestei adeverinte si, in conformitate cu informatiile furnizate, o declar corecta si completa.

Administrator/Director/Reprezentant legal	Compartimentul . . . . .
Numele si prenumele, functia (in clar)	Numele si prenumele, functia (in clar)
. . . . .	. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 12  
(Anexa Nr. 27 La Normele Metodologice)

CONTRACT DE SOLIDARITATE  
Nr. .... / .....

Partile contractante:

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului .....  
./Municipiului Bucuresti, denumita in continuare agentie teritoriala, reprezentata prin .....  
....., avand  
functia de director executiv, cu sediul in .....  
., str. .... nr. ...., telefon .....  
....., fax ..... , e-mail .....  
....., cod fiscal .....  
....., cont trezorerie .....

Doamna/Domnul....., in calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria..... nr....., cod numeric personal....., cu domiciliul/resedinta in localitatea..... str..... nr....., bl....., sc....., et....., ap....., judetul/sectorul....., telefon....., care se incadreaza in una dintre categoriile prevazute la art. 5 pct. IV3 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare:

- tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- tineri cu dizabilitati;
- tineri care nu au familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea;
- tineri care au copii in intretinere;
- tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform art. 932 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Durata contractului

Durata contractului este de\*) .....

\*) Durata contractului poate fi de pana la 3 ani, dar nu mai putin de un an.

Obligatiile partilor

**A. Agentia teritoriala:**

- Asigura servicii de consiliere profesionala si mediere.
- Identifica si plaseaza beneficiarul pe un loc de munca corespunzator pregatirii profesionale si altor conditii cuprinse in dosarul intocmit la inregistrarea beneficiarului ca somer.

**B. Beneficiarul:**

- participa la serviciile de consiliere profesionala si mediere oferite de agentia teritoriala;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

- accepta oferta de loc de munca a agentiei teritoriale.

Modificarea si incetarea contractului

**A. Modificarea**

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract.

**B. Incetarea contractului:**

a) la expirarea termenului;

b) la initiativa beneficiarului in urma unui preaviz de 15 zile;

c) la initiativa agentiei teritoriale in cazul in care beneficiarul nu participa la serviciile de mediere si consiliere sau refuza nejustificat locurile de munca oferite de agentia teritoriala; incetarea are loc in termen de 15 zile de la comunicarea notificarii de catre agentia teritoriala in cazul in care, in aceasta perioada, beneficiarul nu isi indeplineste obligatiile prevazute in contract.

Solutionarea litigiilor

Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva, pe cale amiabila, neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului.

Daca partile nu reusesc sa rezolve neintelegerile pe cale amiabila, se pot adresa instantei de judecata competente.

**Alte clauze**

Orice comunicare intre parti, referitoare la indeplinirea prezentului contract, trebuie transmisa in scris.

Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii.

Prezentul contract a fost incheiat in . . . . . exemplare.

Agentia teritoriala  
Director executiv  
Semnatura

.....  
L.S

Beneficiar,  
Semnatura

.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

ANEXA Nr. 13  
(Anexa nr. 28 la normele metodologice)

CONVENTIE  
Nr. .... / .....

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ..... /Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) ....., cu sediul/adresa in ..... , judetul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentata prin dna/dl ....., avand functia de ....., denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca in conformitate cu prevederile art. 934 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contracte de solidaritate:

A. pe perioada determinata, pana la expirarea contractului de solidaritate, sociala astfel:

- a) ..... tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b) ..... tineri cu dizabilitati;
- c) ..... tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d) ..... tineri care au copii in intretinere;
- e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

B. pe perioada nedeterminata astfel:

- a) ..... tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b) ..... tineri cu dizabilitati;
- c) ..... tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d) ..... tineri care au copii in intretinere;
- e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii incadrati in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

- a) sa mentina raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au incheiat cu agentia contractul de solidaritate, prevazut de lege;
- b) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare tanar cu risc de marginalizare sociala pentru care a incetat raportul de munca, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca, in cazul in care inceteaza raporturile de munca ale tinerilor prevazuti la pct. 1 anterior datei la care expira perioada pentru care acestia au incheiat contractul de solidaritate, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX2 "Contributii sociale obligatorii" art. 29619 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) sa respecte dispozitiile art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

h) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeaasi lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj. In situatia in care sumele convenite potrivit art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale aplicabile si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumei prevazute la art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 934 din Legea



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia Director executiv, .....	Angajatorul Director general sau alta persoana autorizata, .....
----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa  
la Conventie

Date de identificare a angajatorului  
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .  
Codul de identificare fiscala . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
Judetul . . . . .  
Sediul/Adresa . . . . .  
Contul IBAN/Banca . . . . .  
Telefon/Fax . . . . .  
E-mail/Pagina de internet . . . . .

#### TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contract de solidaritate, incadrati in munca, conform prevederilor art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

Conventia nr. . . . ./. . . . .

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane <sup>1)</sup>	Durata contractului individual de muncă <sup>2)</sup>	Data angajării	Data încetării contractului individual de muncă <sup>3)</sup>	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare <sup>4)</sup>	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa dupa caz: determinata sau nedeterminata.

3) Coloana 6 se va completa in situatia contractului individual de munca incheiat pe durata determinata, cu data pana la care a fost incheiat contractul individual de munca.





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

4) Coloana 8 se va completa cu salariul de baza stabilit la data angajarii tanarului, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca, in vigoare la data incadrarii in munca.

Angajatorul . . . . .  
(denumirea/numele)  
Director general sau alta persoana autorizata,  
. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 14  
(Anexa Nr. 29 La Normele Metodologice)

Date de identificare a angajatorului  
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .  
Codul de identificare fiscala . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
Judetul . . . . .  
Sediul/Adresa . . . . .  
Contul IBAN/Banca . . . . .  
Telefon/Fax . . . . .  
E-mail/Pagina de internet . . . . .

#### TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare sociala incadrati in munca conform prevederilor art. 934 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Luna . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Conventia a numarului	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentand baza de calcul a masurii de stimulare	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 93 <sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare									

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.  
Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/II/aa).  
Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal.  
Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

Coloana 6 se completeaza cu salariul de baza stabilit la data angajarii tanarului, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca, in vigoare la data incadrarii in munca (coloana 8 din tabelul nominal - anexa la Conventia prevazuta in anexa nr. 28 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare).

Coloana 7 se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma convenita lunar din cuantumului subventiei prevazute la art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 se completeaza cu suma convenita din cuantumului subventiei prevazute la art. 934 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 9 se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca.

Angajatorul . . . . .  
(denumirea/numele)  
Director general sau alta persoana autorizata,  
. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 15  
(Anexa Nr. 30 La Normele Metodologice)

### CONVENTIE

Nr. . . ./. . . . .

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului . . . . . /Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl . . . . . , avand functia de . . . . . , denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) . . . . . , cu sediul/adresa in . . . . . , judetul . . . . . , telefon . . . . . , cod fiscal (CUI) . . . . . cont IBAN . . . . . , deschis la Banca . . . . . , reprezentata prin dna/dl . . . . . , avand functia de . . . . . , denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul mentine raporturile de munca cu urmatorii tineri cu risc de marginalizare sociala, incadrati in munca in conformitate cu prevederile art. 934 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa expirarea perioadei pentru care acestia au incheiat cu agentia contractul de solidaritate prevazut de lege:

- a) . . . . . tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b) . . . . . tineri cu dizabilitati;
- c) . . . . . tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d) . . . . . tineri care au copii in intretinere;
- e) . . . . . tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) . . . . . tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mentin raporturile de munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

- a) sa mentina raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 dupa expirarea perioadei pentru care acestia au incheiat cu agentia contractul de solidaritate prevazut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;
- b) sa comunice agentiei incetarea raporturilor de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1, precum si orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 934 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, numai pentru perioada mentinerii raporturilor de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX2 "Contributii sociale obligatorii" art. 29619 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa respecte dispozitiile art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

g) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele convenite potrivit art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale aplicabile si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumei prevazute la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia  
Director executiv,

.....  
.....

Angajatorul  
Director general sau alta persoana  
autorizata,

.....  
.....



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa  
la Conventie

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .

Codul de identificare fiscala . . . . .

Cod CAEN . . . . .

Judetul . . . . .

Sediul/Adresa . . . . .

Contul IBAN/Banca . . . . .

Telefon/Fax . . . . .

E-mail/Pagina de internet . . . . .

#### TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare sociala pentru care se mentin raporturile de munca, in conformitate cu prevederile art. 936 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

Conventia nr. . . . . / . . . . .

Nr crt .	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane <sup>1)</sup>	Durata contractului individual de munca <sup>2)</sup>	Data angajarii	Data expirarii contractului de solidaritate	Data incetarii contractului individual de munca <sup>3)</sup>	Numarul si data actului aditional la contractul individual de munca <sup>4)</sup>	Suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj convenita conform legii, prevazuta la art. 93 <sup>6)</sup> din Legea nr. 76/20025)	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa dupa caz: determinata sau nedeterminata.

3) Coloana 7 se va completa in situatia contractului individual de munca incheiat pe durata determinata, cu data pana la care a fost incheiat contractul individual de munca, in conditiile in care mentinerea raportului de munca se realizeaza in baza unui contract individual de munca pe durata determinata (inclusiv prelungirea prin act aditional a duratei contractului individual de munca).

4) Coloana 8 se va completa cu numarul si data actului aditional la contractul individual de munca incheiat pe durata determinata.

5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj convenita conform legii, prevazuta la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, stabilita si comunicata de Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului . . . . . /Municipiului Bucuresti, conform prevederilor legale.

Angajatorul . . . . .

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

. . . . .





<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 16

(Anexa Nr. 31 La Normele Metodologice)

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .

Codul de identificare fiscala . . . . .

Cod CAEN . . . . .

Judetul . . . . .

Sediul/Adresa . . . . .

Contul IBAN/Banca . . . . .

Telefon/Fax . . . . .

E-mail/Pagina de internet . . . . .

#### TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare sociala pentru care se mentin raporturile de munca, in conformitate cu prevederile art. 936 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Luna . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93 <sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	5	7	8	9
1.									
...									
<b>TOTAL SUME CUVENITE</b> potrivit art. 93 <sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare									

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/II/aa).

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

Coloana 6 - se completeaza cu suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj convenita conform legii, prevazuta la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, stabilita si comunicata de AJOFM/AMOFM conform prevederilor legale (coloana 9 din tabelul nominal anexa la conventie).

Coloana 7 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma convenita lunar din cuantumului subventiei prevazute la art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 - se completeaza cu suma convenita din cuantumului subventiei prevazute la art. 936 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca.

Angajatorul . . . . .

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

. . . . .



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 17

[Anexa nr. 4a) la normele metodologice]

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

SITUATIA

privind persoanele care au beneficiat de acompaniament social personalizat pentru accesul la un loc de munca pe trimestrul . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Județu l	Nr. persoane mediate și consiliate	Nr. persoane cu contract de solidaritate	Nr. persoane cu contract individual de muncă pe durată determinată	Nr. persoane cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată	Nr. angajatori de inserție	Nr. persoane cărora le-au fost menținute raporturile de muncă după expirarea contractului de solidaritate	Sume plătite angajatorilor de inserție pe perioada contractelor de solidaritate (lei)	Sume plătite angajatorilor de inserție după expirarea contractelor de solidaritate dar nu mai mult de 2 ani (lei)
TOTAL GENERAL									



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 18

[Anexa nr. 4b) la normele metodologice]

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

### SITUATIA

privind categoriile de persoane care au incheiat contracte de solidaritate si contracte individuale de munca pe trimestrul . . . . . , anul . . . . .

Categoria de persoane	Nr. contracte de solidaritate	Nr. contracte individuale de munca pe durata determinata	Nr. contracte individuale de munca pe durata nedeterminata	Nr. persoane carora le-au fost mentinute raporturile de munca dupa expirarea contractului de solidaritate
TOTAL GENERAL				
tineri care se afla sau provin din sistemul de protectie a copilului				
tineri cu dizabilitati				
tineri fara familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea				
tineri cu copii in intretinere				
tineri care au executat pedepse privative de libertate				
victime ale traficului de persoane				



<b>Act:</b>	<b>HG 119/19.02.2014</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>GUVERNUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 197/20.03.2014</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, si pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>20 martie 2014</b>

Anexa Nr. 19

[Anexa nr. 4c) la normele metodologice]

## AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

### SITUATIA

privind nivelul studiilor persoanelor care au incheiat contracte de solidaritate si contracte individuale de munca conform Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale pe trimestrul . . . . . , anul . . . . .

Categoria/Nivelul studiilor	Nr. contracte de solidaritate	Nr. contracte individuale de muncă pe durată determinată	Nr. contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată	Nr. persoane cărora le-au fost menținute raporturile de muncă după expirarea contractului de solidaritate
TOTAL GENERAL				
gimnaziale, neterminate sau fără studii				
medii				
profesionale				
superioare				