

<b>Act:</b>	<b>Legea nr. 154/18.06.2015</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>PARLAMENTUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 445/22.06.2015</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>25 iunie 2015</b>

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

#### **Art. I.**

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 1, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu urmatorul cuprins:

*"(2) Dispozitiile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, cu exceptia art. 4, se aplica in intregime intregului domeniu la care se face referire la alin. (1), fara a aduce atingere dispozitiilor mai restrictive si/sau speciale, incluse in prezenta ordonanta de urgenta, ce asigura o mai buna protectie salariatelor carora li se aplica prevederile prezentei ordonante de urgenta."*

2. La articolul 2, literele b) si g) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

*"b) locul de munca este zona delimitata in spatiu, in functie de specificul muncii, inzeestrata cu mijloacele si cu materialele necesare muncii, in vederea realizarii unei operatii, lucrari sau pentru indeplinirea unei activitati de catre unul ori mai multi executanti, cu pregatirea si indemanarea lor, in conditii corespunzatoare tehnice, organizatorice si de securitate si sanatate in munca, din care se obtine un venit in baza unui raport de munca ori de serviciu cu un angajator;*

*g) concediul de lauzie obligatoriu este concediul de 42 de zile pe care salariata mama are obligatia sa il efectueze dupa nastere, in cadrul concediului pentru sarcina si lauzie cu durata totala de 126 de zile, de care beneficiaza salariatele in conditiile legii;"*

3. Articolul 5 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*"Art. 5.*

*(1) Pentru toate activitatile care pot prezenta un risc specific de expunere la agenti, procese sau conditii de munca, a caror lista neexhaustiva este prezentata in anexa nr. 1, angajatorul trebuie sa evalueze natura, gradul si durata expunerii salariatelor prevazute la art. 2 lit. c)-e) in intreprinderea si/sau unitatea respectiva si, ulterior, la orice modificare a conditiilor de munca, fie direct, fie prin intermediul serviciilor de protectie si prevenire prevazute la art. 8 si 9 din Legea nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, cu scopul de:*

*a) a evalua orice risc pentru securitatea sau sanatatea salariatelor si orice efect posibil asupra sarcinii sau alaptarii, in sensul art. 2 lit. c)-e);*

*b) a decide ce masuri trebuie luate.*

*(2) Evaluările prevazute la alin. (1) se efectueaza de catre angajator, cu participarea obligatorie a medicului de medicina muncii, iar rezultatele lor, impreuna cu toate masurile care trebuie luate referitor la securitatea si sanatatea in munca, se consemneaza in rapoarte scrise."*

4. Articolul 6 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*"Art. 6.*

*(1) Fara a aduce atingere art. 16 si 17 din Legea nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, angajatorii sunt obligati ca, in termen de 5 zile lucratoare de la data intocmirii rapoartelor scrise prevazute la art. 5 alin. (2), sa inmaneze o copie a acestora reprezentantilor salariatilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor.*

<b>Act:</b>	<b>Legea nr. 154/18.06.2015</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>PARLAMENTUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 445/22.06.2015</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>25 iunie 2015</b>

*(2) Angajatorii vor informa in scris salariatele asupra rezultatelor evaluarii privind riscurile la care pot fi expuse la locurile lor de munca, a masurilor care trebuie luate referitor la securitatea si sanatatea in munca, precum si asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanta de urgenta."*

5. Articolul 9 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*" Art. 9.*

*(1) Fara a aduce atingere art. 6 si 7 din Legea nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, in cazul in care rezultatele evaluarii la care se face referire la art. 5 si 6 evidentiaza un risc pentru securitatea sau sanatatea salariatelor prevazute la art. 2 lit. c)-e) sau o repercusiune asupra sarcinii sau alaptarii, angajatorul trebuie sa ia masurile necesare pentru ca, printr-o modificare temporara a conditiilor de munca si/sau a programului de lucru al salariatei in cauza, sa fie evitata expunerea acesteia la riscurile evidentiata, conform recomandarii medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu mentinerea veniturilor salariale.*

*(2) Daca modificarea conditiilor de munca si/sau a programului de lucru nu este posibila ori nu poate fi realizata din motive bine intemeiate, angajatorul va lua masuri pentru a o repartiza la alt post de lucru fara riscuri pentru sanatatea ori securitatea sa, conform recomandarii medicului de medicina muncii ori a medicului de familie, cu mentinerea veniturilor salariale."*

6. La articolul 10, alineatele (1) si (2) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

*" Art. 10.*

*(1) In cazul in care angajatorul, din motive justificate in mod obiectiv, nu poate sa indeplineasca obligatia prevazuta la art. 9 alin. (2), salariatele prevazute la art. 2 lit. c)-e) au dreptul la concediu de risc maternal, dupa cum urmeaza:*

*a) inainte de data solicitarii concediului de maternitate, stabilit potrivit dispozitiilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, salariatele prevazute la art. 2 lit. c);*

*b) dupa data revenirii din concediul de lauzie obligatoriu, salariatele prevazute la art. 2 lit. d) si e), in cazul in care nu solicita concediul si indemnizatia pentru cresterea si ingrijirea copilului pana la implinirea varstei de 2 ani sau, in cazul copilului cu dizabilitati, pana la 3 ani.*

*(2) Concediul de risc maternal se poate acorda, in intregime sau fractionat, pe o perioada ce nu poate depasi 120 de zile, de catre medicul de familie sau de medicul specialist, care va elibera un certificat medical in acest sens, dar nu poate fi acordat simultan cu alte concedii prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare."*

7. Articolul 13 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*" Art. 13.*

*In baza recomandarii medicului de familie, salariata gravida care nu poate indeplini durata normala de munca din motive de sanatate, a sa sau a fatului sau, are dreptul la reducerea cu o patrime a duratei normale de munca, cu mentinerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementarilor legale."*

<b>Act:</b>	<b>Legea nr. 154/18.06.2015</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>PARLAMENTUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 445/22.06.2015</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>25 iunie 2015</b>

8. Articolul 14 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

" Art. 14.

*Pe langa dispozitiile generale referitoare la securitatea si sanatatea in munca a lucradorilor, in special cele referitoare la valorile-limita de expunere profesionala, angajatorul trebuie sa aiba in vedere si urmatoarele:*

- a) salariatele prevazute la art. 2 lit. c) nu pot fi obligate, in niciun caz, sa realizeze activitati pentru care evaluarea a evidentiat riscul de expunere la agenti sau conditiile de munca prevazute la lit. A din anexa nr. 2;*
- b) salariatele prevazute la art. 2 lit. e) nu pot fi obligate, in niciun caz, sa realizeze activitati pentru care evaluarea a evidentiat riscul de expunere la agenti sau conditiile de munca prevazute la lit. B din anexa nr. 2;*
- c) in cazul in care o salariata care exercita o activitate interzisa in temeiul lit. a) sau b) ramane insarcinata sau alapteaza si isi informeaza angajatorul cu privire la aceasta se aplica, in mod corespunzator, dispozitiile art. 9 si 10."*

9. Articolul 16 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 16.

*Pentru protectia sanatatii lor si a copilului lor, dupa nastere, salariatele au obligatia de a efectua minimum 42 de zile de concediu de lauzie, in conditiile prevazute la art. 2 lit. g) si in cadrul concediului pentru lauzie stabilit prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare."*

10. La articolul 19, alineatele (3) si (4) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

*"(3) Solicitarea salariatei se insoteste de un document medical care mentioneaza perioada in care sanatatea acesteia este afectata de munca respectiva.*

*(4) In cazul in care, din motive justificate in mod obiectiv, transferul nu este posibil, salariata va beneficia de concediul de risc maternal conform art. 10 si indemnizatia de risc maternal, potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare."*

11. La articolul 21 alineatul (1), literele d) si e) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

*"d) salariatei care se afla in concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu dizabilitati, in varsta de pana la 3 ani;*

*e) salariatei care se afla in concediu pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani sau, in cazul copilului cu dizabilitati cu afectiuni intercurrente, pana la implinirea varstei de 18 ani."*

12. La articolul 21, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*"(3) Dispozitiile alin. (1) nu se aplica in cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizarii judiciare, a dizolvarii sau falimentului angajatorului, in conditiile legii."*

13. La articolul 26, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 26.

*(1) Angajatorii au obligatia sa le informeze permanent pe salariate, inclusiv prin afisare in locuri vizibile, o perioada de 6 luni, in fiecare din unitatile pe care le detin, asupra drepturilor pe care acestea le au in ceea ce priveste respectarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta, de la intrarea in vigoare a actelor normative care statueaza drepturile respective."*

<b>Act:</b>	<b>Legea nr. 154/18.06.2015</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>PARLAMENTUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 445/22.06.2015</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>25 iunie 2015</b>

14. La articolul 27, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 27.

(1) *Incalcarea urmatoarelor dispozitii constituie contraventie si se sanctioneaza astfel:*

a) *incalcarea dispozitiilor prevazute la art. 4-6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 12 alin. (1) si (2), art. 17, 18 si art. 26 alin. (1), cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;*

b) *incalcarea dispozitiilor prevazute la art. 9, 10, art. 12 alin. (3), art. 13-15, 19, art. 20 alin. (2) si (4), art. 21 alin. (1) si (2), cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei."*

15. La articolul 27 alineatul (2), litera b) se abroga.

16. Dupa articolul 31 se introduce urmatoarea mentiune:

"

\*

*Prezenta ordonanta de urgenta transpune dispozitiile Directivei 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de masuri pentru promovarea imbunatatirii securitatii si a sanatatii la locul de munca in cazul lucratoarelor gravide, care au nascut de curand sau care alapteaza [a zecea directiva speciala in sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicata in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), seria L, nr. 348 din 28 noiembrie 1992."*

17. La anexa nr. 1, titlul se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"

*LISTA*

*neexhaustiva a agentilor, proceselor si conditiilor de munca care pot prezenta un risc specific de expunere, la care se face referite in art. 5"*

18. La anexa nr. 1 litera A, punctul 2 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

" 2. *Agenti biologici*

*Agentii biologici din grupele de risc 2, 3 si 4, in intelesul art. 5 lit. b)-d) din Hotararea Guvernului nr. 1.092/2006 privind protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti biologici in munca, in masura in care se cunoaste ca acesti agenti sau masurile terapeutice pe care le necesita existenta lor pun in pericol sanatatea femeilor gravide si a copiilor ce urmeaza sa se nasca si in masura in care nu apar inca in anexa nr. 2."*

19. La anexa nr. 1 litera A, punctul 3, literele a) si b) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

*"a) substante si amestecuri care indeplinesc criteriile de clasificare in conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1. 272/2008 al Parlamentului European si al Consiliului in una sau mai multe din urmatoarele clase de pericol si categorii de pericol, cu una sau mai multe din urmatoarele fraze de pericol, in masura in care nu apar inca in anexa nr. 2:*

*- mutagenitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341);*

*- cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);*

*- toxicitate pentru reproducere, categoria 1A, B sau 2 sau categoria suplimentara pentru efecte asupra alaptarii ori prin intermediul alaptarii (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362);*

*- toxicitate asupra unui organ-tinta specific dupa o expunere unica, categoria 1 sau 2 (H370, H371);*

*b) agentii chimici din anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca, cu modificarile ulterioare."*



<b>Act:</b>	<b>Legea nr. 154/18.06.2015</b>
<b>Autoritate emitenta:</b>	<b>PARLAMENTUL ROMANIEI</b>
<b>Publicat in:</b>	<b>MO nr. 445/22.06.2015</b>
<b>Privind:</b>	<b>modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca</b>
<b>In vigoare din</b>	<b>25 iunie 2015</b>

20. La anexa nr. 1, litera B se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*"B. Procese*

*Procesele industriale prevazute in anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 1.093/2006, cu modificarile ulterioare."*

21. La anexa nr. 2, titlul se modifica si va avea urmatorul cuprins:

*"*

*LISTA*

*neexhaustiva a agentilor si conditiilor de munca, la care se face referire in art. 14."*

## **Art. II.**

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, se va republica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, dandu-se textelor o noua numerotare.

\*

Prezenta lege transpune articolul 2 din Directiva 2014/27/UE a Parlamentului European si a Consiliului din 26 februarie 2014 de modificare a Directivelor 92/58/CEE, 92/85/CEE, 94/33/CE, 98/24/CE ale Consiliului si a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European si a Consiliului pentru a le alinia la Regulamentul (CE) nr. 1.272/2008 privind clasificarea, etichetarea si ambalarea substantelor si a amestecurilor, publicata in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), seria L, nr. 65 din 5 martie 2014.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor art. 75 si ale art. 76 alin. (1) din Constitutia Romaniei, republicata.